

様式第3号 (第9条関係)

1 主要な生産品又は事業の内容は何ですか。
(主要なものとは、総収入の最も多いものです。)

2 調査期間はいつからいつまででしたか。(前月の最終給与締切日の翌日から、本月の最終給与締切日までの1か月間です。)

3 調査期間中に事業活動を行った日数は何日でしたか。

4 企業の本常用労働者数は何人ですか。該当の番号を○で囲んでください。(単企業(同一会社)に属する事業所のすべてに雇用される常用労働者数です。)

① 1,000人以上
② 300~999人
③ 100~299人
④ 30~99人
⑤ 5~29人

月 日から 月 日まで

令和 年 月 分

政府統計

毎月勤労統計調査地方調査票
(第一種事業所用)

厚生労働省

統計法に基づく基幹統計調査

産業分類番号 抽出番号 ※企業規模番号
天 中 小

常用労働者についてお答えください。常用労働者とは、期間を定めず、又は1か月以上の期間を定め雇われている者をいいます。事業主又は法人の代表者、無給の家族従業員は除きます。

パートタイム労働者とは、常用労働者のうち、1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い者及び1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでは1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない者です。

常用労働者の性別	5 常用労働者数				6 出勤日数	7 実労働時間数 (休憩時間は含まないでください。)		8 現金給与額 (税込み額です。)	
	(1) 前調査 期間の末日 は何人でしたか。	(2) 採用、 転動等による 増加は何 人でしたか。	(3) 解雇、 退職、転動 等による減 少は何人 でしたか。	(4) 本調査 期間の末日 は何人 でしたか。		(1) 所定内労働 時間の合計は延 べ何時間 でしたか。	(2) 所定外労働 時間の合計は延 べ何時間 でしたか。	(1) きまつて支給 する給与の総額は いくらでしたか。 (労働保険、健康 保険等に支給条 件、算定方法等が 定められている給 与です。)	(2) うち、超過労 働給身の総額は いくらでしたか。(残 業手当、深夜手当 等です。)
男	1								
女	2								
計	3								

◎計のうち、パートタイム労働者分について記入してください。

①賞与
②定育・ベネフィット等の
追給(1)月分から()月分
③3か月を超える期間で算定
される通勤手当
その他(各欄別に金額を記
入してください。)

9 変動状況 [調査期間中に、次のことがあった場合は該当事項の数字を○で囲み、右の備考欄にその概要を記入してください。]

1 定界を実施した。
2 ベネフィットを実施した。
3 操業短縮、一時休業を実施した。

4 休日に操業、営業等の事業活動を行った。
5 制度上の週所定労働時間の短縮を実施した。
6 夏休みなど、週休以外の休日を増やした。

10 備考 [本月分の報告内容と前月分の間に著しい差がある場合は、その理由を記入してください。]

記入担当者
氏名

調査票
提出年月日

年 月 日

この調査票は、10日までに提出してください。

この調査は、統計法に基づく基幹統計を作成するために行う調査です。

この調査の対象となった事業所の方々に統計法に基づく報告の義務があり、報告の拒否や虚偽報告については罰則があります。

この調査の実施に当たっては、特に必要がある場合には、資料の提出のお願いや関係者の方々への質問を行うことがあります。

附 則

(施行期日)

1 この省令は、公布の日から施行する。

(経過措置)

2 この省令の施行の際現にあるこの省令による改正前の様式は、この省令による改正後の様式とみなす。